

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
"Всероссийский детский центр "Океан"
(ФГБОУ "ВДЦ "Океан")

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

ПО ПРОГРАММЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
(ПРОГРАММА А)

Руководитель службы охраны труда



М. Т. Жоржолиани

г. Владивосток
2023 г.

№ п/п	Наименование
1	2
1.	В какой срок работодатель обязан проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда?
2.	В какой срок должен быть проведен первичный инструктаж на рабочем месте?
3.	Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?
4.	С какими локальными нормативными актами работодатель обязан знакомить работников под подпись?
5.	Какими являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?
6.	Кто у работодателя осуществляет управление охраной труда?
7.	При проведении работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя какие организационные действия должен выполнить контролирующий работодатель?
8.	Кем утверждаются результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда?
9.	Что соответствует термину «Опасность» согласно Трудовому кодексу РФ?
10.	Обязанности работодателя при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья
11.	В каких целях могут применяться результаты специальной оценки условий труда?
12.	Уборщик служебных и производственных помещений в течение смены перемещает ведро с раствором моющего средства весом 10 кг. Соблюдается ли норма подъема и перемещения тяжестей для женщин?
13.	Какой локальный нормативный акт является основным документом организации, регламентирующим вопросы функционирования системы управления охраной труда?
14.	Какие отношения регулирует коллективный договор?
15.	Какие факторы учитываются при итоговой оценке условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности?
16.	В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы?
17.	В какой срок работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме?

18.	Виды дисциплинарных взысканий.
19.	В каких случаях работодатель может привлечь работника к сверхурочным работам без его согласия?
20.	Какой продолжительностью предоставляется работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск?
21.	В каких случаях работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы?
22.	Для каких категорий работников не устанавливается испытание при приеме на работу?
23.	Сроки выплаты заработной платы
24.	Какие условия являются обязательными для включения в трудовой договор?
25.	Понятие коллективного договора. Сроки заключения коллективного договора.
26.	Понятие «Микротравма»
27.	Обязан ли работник информировать работодателя о микротравме?
28.	В какие сроки рассматриваются обстоятельства и причины возникновения микротравмы у работника?
29.	Что является основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин возникновения микротравмы у работника?
30.	Обязанности работника в области охраны труда
31.	Обязанности работодателя в области охраны труда
32.	Виды инструктажей по охране труда
33.	Имеет ли право работодатель не допускать к работе работника без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда?
34.	Имеет ли право работодатель не допускать к работе работника без прохождения обязательных медицинских осмотров?

35.	Имеет ли право работодатель не допускать к работе работника в случае медицинских противопоказаний при прохождении обязательного медицинского осмотра?
36.	Понятие «Специальная оценка условий труда»
37.	Имеет ли право работник отказаться от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?
38.	Понятие Профессионального риска.
39.	Понятие «Безопасные условия труда»
40.	При каком несчастном случае работодатель в течение суток обязан направить извещение в государственные органы?
41.	Что необходимо сделать работодателю в случае, если на рабочее место, на котором ранее была проведена специальная оценка условий труда, принят новый работник?
42.	С каким документом должен быть ознакомлен работник по результатам проведения специальной оценки условий труда?
43.	С какой периодичностью работодатель обязан организовывать обучение по оказанию первой помощи работников рабочих профессий?
44.	Кто не должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?
45.	Действия руководителя структурного подразделения при несчастном случае с работником.
46.	Работник, находясь в командировке, возвращался с места обучения в гостиницу и был сбит машиной на пешеходном переходе. Является ли данное происшествие несчастным случаем на производстве?
47.	Кто должен проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда?
48.	К какому классу относят условия труда, при которых уровни воздействия вредных производственных факторов находятся в пределах установленных гигиенических нормативов?
49.	Обязан ли работодатель проводить обучение по применению средств индивидуальной защиты?
50.	В какой срок должен быть расследован несчастный случай о котором не сообщили своевременно, а также несчастные случаи, в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?